

Notre philosophie

« Rien n'est plus important pour Rentokil Initial que de garantir que « chaque collaborateur rentre chez soi en toute sécurité » à la fin de sa journée de travail. Nos collègues, nos familles et nos clients comptent sur cet engagement. La sécurité et la santé seront toujours nos principales priorités et cet engagement ne peut souffrir d'aucun compromis. »

Nos engagements

Ils s'appuient sur les 5 engagements de la politique « Santé et Sécurité » du groupe RENTOKIL INITIAL :

- Nos responsables offrent un leadership manifeste en termes de sécurité et s'engagent à inculquer aux collaborateurs des comportements sûrs ainsi qu'à créer une culture où la sécurité est primordiale.
- Les collaborateurs disposent de la formation et des outils nécessaires pour faire leur travail de manière sûre et leur permettre de prendre à chaque fois les bonnes décisions en matière de sécurité.
- Tous les risques en matière de santé et de sécurité sont compris, évalués et contrôlés en adoptant les meilleures pratiques dans toutes nos procédures de travail.
- Les performances liées à la santé et à la sécurité sont régulièrement surveillées, révisées et publiées dans des rapports publics.
- Nous tirons des leçons de nos expériences pour améliorer en continu nos performances en termes de santé et de sécurité.

Nos objectifs

Dans le cadre de ces engagements, notre politique « Santé & Sécurité » s'articule autour de 4 axes :

- **Faire progresser durablement les comportements en sécurité (comportement de tous)**

- Encourager les collaborateurs à adopter un comportement conforme à la sécurité (« 9 règles d'or »)
- Entretenir « l'esprit sécurité » pour pérenniser les bonnes pratiques de travail
- Sensibiliser et développer les compétences des collaborateurs sur les risques professionnels
- Assurer l'intégration des aspects HSE dans tous les projets et changements

- **Maitriser la sécurité et la santé de nos collaborateurs**

- Prévenir et réduire nos accidents du travail et presque-accidents
- Renforcer les actions de sensibilisation aux risques routiers et au travail en hauteur
- Renforcer l'analyse et l'identification locale des risques professionnels et de la pénibilité au travail
- Prévenir toutes atteintes à la santé et préjudices personnels dans le cadre du travail notamment par l'intégration de la prévention des Risques Psycho Sociaux dans les pratiques managériales quotidiennes

- **Piloter l'amélioration par l'observation et l'investigation**

- Renforcer les audits et auto-évaluations Sécurité (audits « Health-Check » et audits croisés Managers)
- Systématiser l'implication des CHSCT ainsi que l'ensemble des acteurs locaux dans le maintien et suivi du management de la Santé et Sécurité
- Systématiser les analyses 8D des accidents du travail survenus sur site ou hors site
- Renforcer les analyses d'incidents graves et de presque-accidents
- Développer le partage des bonnes pratiques et des retours d'expériences sur accidents et incidents

- **Mise en conformité réglementaire des sites et agences**

- Maintenir la conformité des sites et agences notamment des vérifications périodiques et formations obligatoires
- Poursuivre la mise en conformité de notre parc de machines

Je compte sur vous pour contribuer activement, chacun à son niveau, au déploiement de notre politique Santé Sécurité et à la mise en place des actions nécessaires pour permettre de préserver la santé et la sécurité de nos collaborateurs.

Frédéric Sanchez
Gérant